

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี

คำชี้แจง ขอให้หน่วยงานจัดทำข้อมูลในรูปแบบไฟล์ word และส่งให้สำนักงานจังหวัดสระบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งเอกสารฉบับจริง และส่งไฟล์ word ทางอีเมล hrsaraburi01@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อผู้ประสานงาน ..นางสาวจินดารัตน์ ดวงดี.....ตำแหน่ง ..เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด ..สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี.....
เบอร์โทรศัพท์๐๓๖-๓๔๐๗๒๗.....อีเมล ..Saraburi@dpt.mail.go.th.....

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างการตระหนักรู้เพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรม

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ เจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ		กลุ่มเป้าหมาย		รายละเอียด ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ วัน/เดือน/ปี	ปัญหาและ อุปสรรค
		ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	จำนวน	ผลการดำเนินงาน			
๑. การออกข้อกำหนด จริยธรรม								
๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts								
๓. ติดตามการดำเนินการ ของส่วนราชการอย่าง ต่อเนื่อง								
๔. การกำหนดให้ ข้าราชการทุกคน รวมทั้ง ข้าราชการบรรจุใหม่ลง นามรับทราบในข้อกำหนด จริยธรรม	ดำเนินการประกาศและแจ้งเวียนให้ บุคลากรสำนักงานฯ ทุกคน รับทราบใน ข้อตกลงด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่ รับทราบปฏิบัติร่วมกันอย่างเคร่งครัด	-	-	๓๑	๓๑	ติดประกาศ ขึ้นแจ้งและแจ้งเวียนให้ บุคลากรในสำนักงานฯ ทุกคน รับทราบในข้อตกลงด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่รับทราบปฏิบัติร่วมกัน อย่างเคร่งครัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม...สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

กลยุทธ์ ๒.๑ : กำหนดให้มีหัวหน้าหน่วยงานและผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานมีการกำหนดส่วนงาน/ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ		กลุ่มเป้าหมาย		รายละเอียด ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ วัน/เดือน/ปี	ปัญหาและ อุปสรรค
		ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	จำนวน	ผลการดำเนินงาน			
๑. จัดตั้งคณะทำงาน/ กลุ่มงาน/ทีมงานที่ รับผิดชอบเกี่ยวกับการ ส่งเสริมและรักษา จริยธรรมของหน่วยงาน								

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม...สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาหลักค่านิยมนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

กลยุทธ์ ๒.๒ : รมรณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานมีการนำเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม บรรจุในหลักสูตรที่จะใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ		กลุ่มเป้าหมาย		รายละเอียด ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ วัน/เดือน/ปี	ปัญหาและ อุปสรรค
		ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	จำนวน	ผลการดำเนินงาน			
๑. การจัดโครงการอบรม พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ บรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม								
๒. การยกย่องเชิดชู บุคลากรภาครัฐที่มี คุณธรรมจริยธรรมดีเด่น และเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่	การยกย่อง เชิดชู ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ใน สำนักงานฯ ปฏิบัติตนให้สอดคล้อง ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน และข้อกำหนดจริยธรรม จังหวัดจนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	-	๓๑	๓๑	มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรใน หน่วยงานที่ปฏิบัติตนสอดคล้อง ตามมาตรฐานจริยธรรมที่เป็น แบบอย่างที่ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม...สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

กลยุทธ์ ๓.๑ : นำประวัติและคุณสมบัติด้านจริยธรรมมาเป็นคุณลักษณะพิเศษในการพิจารณาดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานของรัฐมีการนำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ		กลุ่มเป้าหมาย		รายละเอียด ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ วัน/เดือน/ปี	ปัญหาและ อุปสรรค
		ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	จำนวน	ผลการดำเนินงาน			
๑. การนำประวัติ และ คุณสมบัติด้านจริยธรรม มาเป็นคุณลักษณะพิเศษ ในการบริหารทรัพยากร บุคคล เช่น การเลื่อนขั้น หรือเลื่อนตำแหน่ง								
๒. การกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงาน บุคคล ที่มีการนำเงื่อนไข ด้านจริยธรรมเป็น องค์ประกอบในการ พิจารณาตั้งแต่การ คัดเลือกบุคลากร การ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ การพัฒนา การ เลื่อน การย้าย บุคคลเข้า สู่ตำแหน่ง								

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม...สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

กลยุทธ์ ๔.๑ : การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

คำเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานมีการสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชนมีบทบาทในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ		กลุ่มเป้าหมาย		รายละเอียด ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ วัน/เดือน/ปี	ปัญหาและ อุปสรรค
		ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	จำนวน	ผลการดำเนินงาน			
๑. การเปิดเผยข้อมูลการ ดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ ของ หน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์ภาพข่าว คลิป วิดีโอ ข้อมูลการดำเนินกิจกรรม โครงการ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานฯ	-	-	๓๑	๓๑	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ของ สำนักงานฯ ดำเนินการเผยแพร่ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-
๒. การเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการ ดำเนินงานของภาครัฐ								

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม...สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

กลยุทธ์ ๕.๑ : การใช้ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดในการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรม

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานมีโครงการ/กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ		กลุ่มเป้าหมาย		รายละเอียด ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ วัน/เดือน/ปี	ปัญหาและ อุปสรรค
		ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	จำนวน	ผลการดำเนินงาน			
๑. การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านจริยธรรม เช่น พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์	เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนผ่านเว็บ ไซต์ของสำนักงานฯ	-	-	๓๑	๓๑	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ของ สำนักงานฯ ดำเนินการเผยแพร่ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-
๒. การเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการ ดำเนินงานของภาครัฐ								

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม...สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

กลยุทธ์ ๕.๒ : การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงานของรัฐ

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานมีโครงการ/กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ		กลุ่มเป้าหมาย		รายละเอียด ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ วัน/เดือน/ปี	ปัญหาและ อุปสรรค
		ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	จำนวน	ผลการดำเนินงาน			
๑. การจัดกิจกรรมในการ เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม								

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม...สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

กลยุทธ์ ๕.๓ : การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานมีโครงการ/กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ		กลุ่มเป้าหมาย		รายละเอียด ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ วัน/เดือน/ปี	ปัญหาและ อุปสรรค
		ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	จำนวน	ผลการดำเนินงาน			
๑. กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน								

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม...สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำชี้แจง ขอให้หน่วยงานจัดทำข้อมูลในรูปแบบไฟล์ word และส่งให้สำนักงานจังหวัดสระบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งเอกสารฉบับจริง และส่งไฟล์ word ทางอีเมล hrsaraburi01@gmail.com ภายในวันที่ 19 มกราคม 2567

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อผู้ประสานงาน ...นางสาวจินดารัตน์ ดวงดี.....ตำแหน่ง ...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด ...สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี.....
เบอร์โทรศัพท์๐๓๖-๓๔๐๗๒๗.....อีเมล ...Saraburi@dpt.mail.go.th.....

บุคลากรในหน่วยงาน มีจำนวน.....๒๙.....คน

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างการตระหนักรู้เพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรม

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ เจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑. การออกข้อกำหนดจริยธรรม							
๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts							
๓. ติดตามการดำเนินการของส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง							
๔. การกำหนดให้ข้าราชการทุกคน รวมทั้งข้าราชการบรรจุใหม่ลงนามรับทราบในข้อกำหนดจริยธรรม	ดำเนินการประกาศและแจ้งเวียนให้บุคลากรสำนักงานฯ ทุกคน รับทราบในข้อตกลงด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่รับทราบปฏิบัติร่วมกันอย่างเคร่งครัด	ติดประกาศ ชี้แจงและแจ้งเวียนให้บุคลากรในสำนักงานฯ ทุกคน รับทราบในข้อตกลงด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่รับทราบปฏิบัติร่วมกันอย่างเคร่งครัด	บุคลากร จำนวน ๒๙ คน	บุคลากรทุกคน รับทราบข้อตกลงคุณธรรม จริยธรรมและถือปฏิบัติร่วมกัน	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม...สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

กลยุทธ์ ๒.๑ : กำหนดให้มีหัวหน้าหน่วยงานและผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานมีการกำหนดส่วนงาน/ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑. จัดตั้งคณะทำงาน/กลุ่มงาน/ทีมงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน							

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม...สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

กลยุทธ์ ๒.๒ : รมรณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

คำเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานมีการนำเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม บรรจุในหลักสูตรที่จะใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑. การจัดโครงการอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่บรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม							
๒. การยกย่องเชิดชูบุคลากรภาครัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นและเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	การยกย่อง เชิดชู ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการในสำนักงานฯ ปฏิบัติตนให้สอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดจนเป็นแบบอย่างที่ดี	มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรในหน่วยงานที่ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี	บุคลากร จำนวน ๒๙ คน	บุคลากรในสำนักงานฯ มีการปฏิบัติตนที่สอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมและได้รับขวัญและกำลังใจในการยกย่องเชิดชู สามารถได้รับคัดเลือกเสนอชื่อในการพิจารณาจำนวน ๑ คน	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม...สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมการนำมาตราฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

กลยุทธ์ ๓.๑ : นำประวัติและคุณสมบัติด้านจริยธรรมมาเป็นคุณลักษณะพิเศษในการพิจารณาดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานของรัฐมีการนำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑. การนำประวัติและคุณสมบัติด้านจริยธรรมมาเป็นคุณลักษณะพิเศษในการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การเลื่อนขั้นหรือเลื่อนตำแหน่ง							
๒. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล ที่มีการนำเงื่อนไขด้านจริยธรรมเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาตั้งแต่การคัดเลือกบุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติราชการ การพัฒนา การเลื่อน การย้ายบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง							

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม...สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

กลยุทธ์ ๔.๑ : การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานมีการสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชนมีบทบาทในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑. การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์ภาพข่าว คลิปวิดีโอ ข้อมูลการดำเนินกิจกรรม โครงการผ่านเล็ ปไซต์ ของสำนักงานฯ	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ของสำนักงานฯ ดำเนินการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานฯ		ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสำนักงานฯ	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี
๒. การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ							

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม...สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

กลยุทธ์ ๕.๑ : การใช้ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดในการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรม

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานมีโครงการ/กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรม เช่น พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์	เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานฯ	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ของสำนักงานฯ ดำเนินการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานฯ		ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสำนักงานฯ โดยวิธีต่างๆ ได้รับการเข้าถึงของประชาชนทั่วไป	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี
๒. การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ							

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม...สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

กลยุทธ์ ๕.๒ : การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงานของรัฐ

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานมีโครงการ/กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑. การจัดกิจกรรมในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม							

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม...สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

กลยุทธ์ ๕.๓ : การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานมีโครงการ/กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑. กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน							