



ประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง  
เรื่อง หลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของกรมโยธาธิการและผังเมือง ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการ

๑.๑ การโอนเงินเดือนข้าราชการ ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง ตามประกาศกรมโยธาธิการและผังเมือง ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๒ ประกอบการพิจารณา

๑.๒ กำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีจำนวนวันลาป่วยและลากรวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน หรือมีจำนวนครั้งการลาป่วย ลากิจ ไม่เกิน ๔๖ ครั้ง โดยไม่รวมถึงวันลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร การลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ ฯลฯ และมาทำงานสายไม่เกิน ๒๓ ครั้ง จึงจะได้รับการพิจารณาให้โอนเงินเดือน

๑.๓ กำหนดการแบ่งกลุ่มการบริหารวงเงินโอนเงินเดือน ออกเป็น ๕ กลุ่มย่อย ดังนี้

๑.๓.๑ กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร

๑.๓.๒ กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ จำนวน ๒ กลุ่ม คือ

- กลุ่มที่ ๑ ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง
- กลุ่มที่ ๒ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด ๗๖ จังหวัด

๑.๓.๓ กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป

- กลุ่มที่ ๑ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ วิศวกรฯ เชี่ยวชาญ
- กลุ่มที่ ๒ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน

๑.๔ กำหนดการกัณวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการ ในอัตราร้อยละ ๐.๒ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ของข้าราชการทุกกลุ่ม ตามข้อ ๑.๓ เพื่อพิจารณาเป็นโควตาพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในภารกิจสำคัญของกรมฯ และหากมีเงินเหลือ กรมฯ จะพิจารณาจัดสรรคืนให้แก่แต่ละกลุ่มต่อไป

๑.๕ กำหนดผู้บริหารวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

๑.๕.๑ ผู้บริหารระดับหน่วยงานตามกฎหมายและหน่วยงานภายใน บริหารวงเงินโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในอัตราร้อยละ ๒.๘ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.๕.๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของกรมฯ บริหารวงเงินของตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานภายใน

๑.๕.๓ อธิบดี...

๑.๕.๓ อธิบดี บริหารวงเงินของตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

๑.๖ การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการทุกกลุ่ม ที่กันไว้ร้อยละ ๑.๒ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการโควตาพิเศษ สำหรับข้าราชการผู้ปฏิบัติงานในภารกิจสำคัญของกรม ฯ ดังนี้

๑.๖.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานในภารกิจสำคัญ หรือภารกิจพิเศษของกรมฯ นอกเหนือจากงานในหน้าที่ปกติ หรือเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติภารกิจสำคัญพิเศษ เร่งด่วน หรือมีผลงานโดดเด่น

๑.๖.๒ เป็นผู้ที่มีภารกิจในความรับผิดชอบมาก เมื่อเทียบกับข้าราชการในสังกัด

๑.๖.๓ พิจารณาจากพฤติกรรมการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

๑.๖.๔ หากวงเงินที่กันไว้คงเหลือ จะพิจารณาจัดสรรคืนให้ข้าราชการในแต่ละกลุ่มตำแหน่งต่อไป

## ๒. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๒.๑ กำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีจำนวนวันลาป่วยและลาจรรวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน หรือมีจำนวนครั้งการลาป่วย ลากิจ ไม่เกิน ๔๖ ครั้ง โดยไม่รวมถึงวันลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร การลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ ฯลฯ และมาทำงานสายไม่เกิน ๒๓ ครั้ง จึงจะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง

๒.๒ กำหนดโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๑ ขั้น ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยให้คิดโควตาเฉพาะจำนวนเต็ม ส่วนเศษที่ได้จากการคำนวณมารวมไว้เป็นโควตากลาง เพื่อกรมจะได้พิจารณาเป็นกรณีพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในภารกิจสำคัญของกรม และหากมีโควตาเหลือจะพิจารณาจัดสรรคืนให้หน่วยงานต่อไป โดยหน่วยงานภายในให้ดำเนินการเหมือนกับหน่วยงานตามกฎหมายทุกประการ

๒.๓ ลูกจ้างประจำที่ช่วยราชการ ให้คำนวณโควตาที่หน่วยงานที่ไปช่วยราชการ สำหรับลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานให้ผู้บริหารระดับสูง ให้คำนวณโควตาที่ต้นสังกัด

ทั้งนี้ การเสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของหน่วยงาน ต้องเสนอรองอธิบดีหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลการบริหารราชการ ให้ความเห็นชอบก่อนส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)

อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง