

ที่ มท ๐๗๐๒.๙/

ว๑๗๒๓๕



ถึง จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยกรมโยธาธิการและผังเมือง ได้จัดโครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ในการนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมโยธาธิการและผังเมือง ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ หรือดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมโยธาธิการและผังเมือง หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <https://office.dpt.go.th/moral/th> หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

กรมโยธาธิการและผังเมือง ขอให้จังหวัดแจ้งสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดคัดเลือกเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกฯ **จำนวน ๑ คน** และแจ้งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ พร้อมแนบ (แบบ ๑) (แบบ ๒) (แบบ ๓) และหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ **ภายในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕** เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป หากท่านมีข้อสงสัยสามารถสอบถามได้ที่ นางสาววรรณิ์ น้ำประสารไทย ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หรือนางสาววิไลลักษณ์ ทับทิมศรี ตำแหน่งพนักงานบุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๙๙ ๔๒๕๐ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วจะถือว่าท่านไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกในโครงการนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๒๙๙ ๔๒๕๐

โทรสาร. ๐ ๒๒๗๓ ๐๘๙๔



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กรมโยธาธิการและผังเมือง



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษและเชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และอาวุโส) (ยกเว้นผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า) หรือ ลูกจ้างประจำหรือ พนักงานราชการ

๑.๒ มีระยะเวลาปฏิบัติงานในสังกัดกรมโยธาธิการและผังเมือง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๓ เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกดำเนินการสอบสวนทางวินัยในทุก ๆ กรณี

๑.๔ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ กรมโยธาธิการและผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความประพฤติ การปฏิบัติงาน และภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน

๑.๕ ผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกมาแล้ว อาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ แต่รวมไม่เกิน ๒ ครั้ง ต่อการปฏิบัติราชการ ในสังกัดเดียวกัน (สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า/สยผจ.)

๒. วิธีการคัดเลือก

๒.๑ ให้สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า/สยผจ. ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑.๑ คัดเลือก ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ในสังกัด ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ จำนวน ๑ คน เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อและแสดงความคิดเห็น หากมีผู้คัดค้านให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า/สยผจ. เป็นผู้พิจารณาและถือเป็นข้อยุติ

๒.๑.๒ ประกาศรายชื่อผู้ที่สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า/สยผจ. คัดเลือกฯ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน (แบบ ๑)

๒.๑.๓ ส่งรายชื่อผู้ที่สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า/สยผจ. คัดเลือกฯ และจัดส่งเอกสารให้กองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑) ประกาศสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า/สยผจ. (แบบ ๑)

๒) แบบประวัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ ๒)

๓) แบบประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ ๓)

๒.๑.๔ จัดส่งเอกสารหลักฐานตามข้อ ๒.๑.๓ ให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อ

๒.๒ ให้กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการดังนี้

๒.๒.๑ ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ทาง Website กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ เพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านและแสดงความคิดเห็น (แบบ ๔)

๒.๒.๒ นำรายชื่อเสนอให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมโยธาธิการและผังเมือง เพื่อพิจารณาคัดเลือกฯ และวินิจฉัยตรวจสอบข้อเท็จจริงหากมีกรณีคัดค้าน

๒.๓ ให้คณะกรรมการฯ

๒.๓.๑ พิจารณาคัดเลือกฯ และวินิจฉัยตรวจสอบข้อเท็จจริงหากมีกรณีคัดค้าน

๒.๓.๒ เสนอผลการพิจารณาต่ออธิบดี เพื่อลงนามประกาศผลให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. การประกาศเกียรติคุณ

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม จะได้รับประกาศเกียรติคุณ ดังนี้

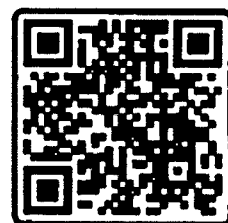
๓.๑ ได้รับใบประกาศเกียรติคุณ จากอธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง

๓.๒ ได้รับการประกาศและเผยแพร่เกียรติคุณทาง Website ของกรมโยธาธิการและผังเมือง เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน

๓.๓ ได้รับการบันทึกไว้ในทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ แต่หากภายหลังปรากฏผู้ได้รับการคัดเลือกได้ประพฤติไม่เหมาะสม หรือถูกลงโทษทางวินัย กรมฯ จะประกาศถอนชื่อนั้นจากบัญชีทำเนียบผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และบันทึกไว้เป็นหลักฐาน ในทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗

๓.๔ ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบ เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

ทั้งนี้ (แบบ ๑) (แบบ ๒) และ(แบบ ๓) สามารถดาวน์โหลดได้ที่ Website กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กรมโยธาธิการและผังเมือง



ประกาศสำนัก/กอง/สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด.....

เรื่อง ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐาน
ทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่กรมโยธาธิการและผังเมือง จัดให้มีโครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติ สร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติคุณให้ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมโยธาธิการและผังเมืองผู้ซึ่งประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมและจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ นั้น

ในการนี้ สำนัก/กอง/สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด..... พิจารณาแล้ว เห็นว่า นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... มีความความประพฤติ การปฏิบัติงาน และภาพลักษณ์เป็นแบบอย่างที่ดี เหมาะสมได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงขอประกาศให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบประวัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รูปถ่ายสี
ขนาด
๑ นิ้ว

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ โปรดระบุ)

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ สังกัด
สังกัดที่ปฏิบัติหน้าที่จริง

๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)..... ปี เดือน วัน

๔. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย
☐ เคย ☐ ไม่เคย หรือ ☐ อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๕. เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง
☐ ไม่เคย ☐ เคย ปี

๖. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
(ข้อ ๖.๑ – ๖.๔ รวมความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)

๖.๑ การครองตน : ท่านได้ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ระเบียบวินัยและกฎหมาย และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือไม่ อย่างไรบ้าง

๖.๒ การครองคน : ท่านมีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และสร้างความสามัคคีในที่ทำงาน / ชุมชน หรือไม่ อย่างไร

๖.๓ การครองงาน : ท่านปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ ขยันหมั่นเพียร มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จนมีผลงานปรากฏดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม หรือไม่ อย่างไร

๖.๔ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม : ท่านได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมกรมโยธาธิการและผังเมือง ข้อใดบ้าง โปรดอธิบายพร้อมยกตัวอย่าง

๗. ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติตน (ความยาวไม่เกิน ๑ บรรทัด)

.....

๘. การได้รับรางวัล (ถ้ามี)

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง

..... / /

(ลงชื่อ) ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง

..... / /

หมายเหตุ

๑. ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ พิมพ์ข้อมูลในแบบประวัติ (แบบ ๒) ให้ครบถ้วนทุกข้อ พร้อมลงนามเจ้าของประวัติ เสนอต่อ ผู้รับรอง

๒. ผู้รับรอง คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า/ยผจ. ที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

**แบบประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง/ระดับ

สังกัดจริง สังกัดที่ปฏิบัติงาน

คำชี้แจง กรณีสำนัก/กอง/สยผจ. เห็นว่ามีข้าราชการในสังกัดรายใดเหมาะสมได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ประเมินในแบบประเมินฯ นี้ ซึ่งประกอบด้วย ๔ หัวข้อการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ซึ่งแต่ละหัวข้อมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน และมีคะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่ง (ดีเด่น หรือดีมาก หรือดี) ของผลการประเมินในแต่ละหัวข้อการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น = ๒๕ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)

ดีมาก = ๒๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)

ดี = ๑๕ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)

ผู้รับการประเมินต้องได้รับการประเมิน ๘๐ คะแนนขึ้นไป (คิดเป็นร้อยละ ๘๐) จึงจะผ่านการประเมิน

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
๑. การครองตน (๒๕ คะแนน)			
<u>ประเด็นพิจารณา</u>			
๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา			
๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย			
๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
๒. การครองคน (๒๕ คะแนน)			
<u>ประเด็นพิจารณา</u>			
๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ			
๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ			
๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์			
๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น			
๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน			

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
๓. การครองงาน (๒๕ คะแนน) <u>ประเด็นพิจารณา</u> ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๒. ความรับผิดชอบต่องานที่ ๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน ๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
๔. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (๒๕ คะแนน) <u>ประเด็นพิจารณา</u> ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ			
รวมคะแนน ๑ - ๔ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)			

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน
 (.....)
 ตำแหน่ง
 / /

หมายเหตุ : ผู้ประเมิน คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า/โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด
 ที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน