

แนวทางการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ
(แบบท้ายประกาศจังหวัดชั้นนำ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

โดยที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้อธิบดีตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดชั้นนำ สำหรับรอบ การประเมิน ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดชั้นนำ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญจังหวัดชั้นนำ

๒. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภท ทั่วไประดับอาชีวะ ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๐ ให้จัดสรรให้ส่วนราชการภูมิภาคจังหวัดชั้นนำ จำนวน ๓๒ หน่วยงาน (ยกเว้นหน่วยงานที่มีปริมาณข้าราชการในสังกัดจำนวนมาก ๒ หน่วยงาน) ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ชั้นนำ และโรงพยาบาลชั้นนำทั้งหมด ให้ใช้วงเงินร้อยละ ๒.๙๗๕ เพื่อเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการ โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒.๒ วงเงินที่กันไว้ ร้อยละ ๐.๑๐ และ ๐.๐๒๕ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดชั้นนำ (ผู้บริหารวงเงิน) เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมแก่ข้าราชการกรณีพิเศษของส่วนราชการต่างๆ ที่ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ทุ่มเทและเสียสละ โดยข้าราชการจะต้องที่มีเงินเดือนตั้งแต่ที่จังหวัดชั้นนำและปฏิบัติงานที่จังหวัด ชั้นนำ หรือข้าราชการที่มาช่วยราชการที่จังหวัดชั้นนำไม่น้อยกว่า ๕ เดือนและมีฐานเงินเดือนที่เข้มาร่วมอยู่ ในวงเงินที่ใช้บริหารในรอบการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในគุटาพิเศษ จะได้รับเพิ่มเติมจากการเลื่อนเงินเดือนในគุटาปกติในอัตราร้อยละที่ต่างกันได้ โดยข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีผลการประเมิน การปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีขึ้นไป มีความเสียสละ ทุ่มเท มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการและผลงานนโยบายของรัฐบาลและของจังหวัด หรือปฏิบัติงานพิเศษนอกเหนือจากงาน ในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ ฯลฯ