



ประกาศจังหวัดชัยนาท  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

จังหวัดชัยนาท ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาจังหวัด ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดชัยนาท ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดชัยนาทอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใดๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายรณภพ เหลืองไพโรจน์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท



ประกาศจังหวัดชัยนาท  
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

จังหวัดชัยนาท ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการบริหารและการพัฒนาบุคลากรภายในจังหวัด ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน จึงกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบการบริหารและการพัฒนาบุคคล ดังนี้

**๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ**

๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการตามดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล โดยประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ในหนึ่งปีให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ รอบการประเมิน

๑.๒ การติดตามผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล โดยประเมินผลงานในแต่ละช่วงเวลาว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือต้องมีการปรับปรุง รวมทั้งปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

**๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจต่อผู้ปฏิบัติงาน**

๒.๑ ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไปใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทนตามความเหมาะสม

๒.๓ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ จะต้องมีการปฏิบัติราชการในระดับดีขึ้นไป

๒.๔ ส่วนราชการต้องกำหนดให้มีการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัด

๒.๕ หากผู้ใดมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง และมีการจัดทำแบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง และได้ดำเนินการพัฒนารายบุคคลเรียบร้อยแล้ว ถ้าบุคลากร/เจ้าหน้าที่ในสังกัดยังมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับต้องปรับปรุง ควรจะมีการเปลี่ยนงาน/โยกย้ายเพื่อให้เหมาะสมกับความรู้/ความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง

**๓. การให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน**

จังหวัดจะพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่สนองนโยบาย การปฏิบัติราชการตามนโยบายรัฐบาล และตอบสนองการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดเป็นอย่างดี รวมทั้งเป็นผู้ที่มีความเสียสละ หุ่เมเทหรือปฏิบัติงานพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยจะพิจารณาจัดสรรการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมให้เจ้าหน้าที่ตามรอบการประเมินตามความเหมาะสม

/๔. การคัดเลือก...

**๔. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด**

จังหวัดจะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่ประพฤติดีและปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม มีการปฏิบัติงานที่พร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเป็นประโยชน์กับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

**๕. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของจังหวัด**

จังหวัดได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงานให้กับจังหวัด โดยให้ส่วนราชการจังหวัดและอำเภอ ดำเนินการสรรหาบุคลากรในหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การสรรหาที่กำหนด เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติดีและปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท และเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน ให้เป็นที่ยอมรับทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม มีการปฏิบัติงานที่พร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเป็นประโยชน์กับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายรณภพ เท็ดองโพโรจน์)

๒๗ มิ.ย. ๖๒

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท