



สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดขอนแก่น
 วันที่ 22 ต.ย. 2565 เวลา 12.52 น.

ที่ ขก ๐๐๑๗.๕/ว ๗๘๕๓

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น
 ถนนศูนย์ราชการ ขก ๔๐๐๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดขอนแก่น

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดขอนแก่น และนายอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง นโยบายการบริหาร
 ทรัพยากรบุคคล จังหวัดขอนแก่น
 ๒. ประกาศจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหาร
 และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของจังหวัดขอนแก่น

ด้วยจังหวัดขอนแก่นได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทาง
 การปฏิบัติราชการภายในจังหวัด เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรของจังหวัดขอนแก่น
 ให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด มีศักยภาพ มีคุณธรรม ก้าวทันเทคโนโลยี และมีความสุข และ
 ได้จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
 ในจังหวัดสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐาน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ และ
 ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว สอดคล้องกับ
 เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
 ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ในการนี้ จังหวัดขอนแก่นจึงขอแจ้งประกาศนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากร
 บุคคล เพื่อให้หน่วยงานถือปฏิบัติ เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รายละเอียดตามสิ่ง
 ที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ โดยให้แจ้งเวียนบุคลากรในสังกัดทราบ และเผยแพร่ประกาศนโยบายดังกล่าว
 บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ www.khonkaen.go.th แบนเนอร์
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ จังตระกุล)
 ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

☐	กลุ่มงานวิชาการโยธาธิการ
☐	กลุ่มงานวิชาการผังเมือง
☐	กลุ่มงานสนับสนุนการพัฒนาเมือง
☐	ฝ่ายปฏิบัติการ
☒	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
☐	อื่นๆ

๒๒ เม.ย. ๖๕

สำนักงานจังหวัด
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 โทร./โทรสาร ๐ ๔๓๒๓ ๘๐๐๑ มท ๔๐๐๔๖

๒๒

๒๒ เม.ย. ๖๕



ประกาศจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดขอนแก่น

ด้วยจังหวัดขอนแก่นได้กำหนดทิศทางองค์การเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ การบริการภาครัฐ และการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ภายใต้คำนิยาม “ยึดมั่นในอุดมการณ์ มุ่งมั่นทำงาน สมานสามัคคี มีวิถีชีวิตพอเพียง หรือ K-VETs” และกรอบแนวความคิดของการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ที่มุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และมีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย โดยมีกลยุทธ์ด้านการวางแผนอัตรากำลังคนที่ทำให้ยุทธศาสตร์เป็นไปได้ผ่านการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ซึ่งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดขอนแก่นในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ขยายแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ออกไปอีก ๑ ปี เพื่อนำไปใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดขอนแก่น รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดขอนแก่นจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบาย เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรของจังหวัดขอนแก่น เพื่อรองรับการทำงานในบริบทการเป็นดิจิทัลให้ปฏิบัติงานตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัด มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาและนำระบบสารสนเทศเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการจัดการความรู้และนวัตกรรม และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและสร้างจิตสำนึกโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ภายใต้วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดขอนแก่น “บุคลากรจังหวัดขอนแก่นมีศักยภาพ คุณธรรม ก้าวทันเทคโนโลยี และมีความสุข”

แนวปฏิบัติ

๑. ให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบริหารและพัฒนาบุคลากรในองค์กร และมีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ให้หน่วยงานมีแผนเตรียมความพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานในเชิงรุก และเตรียมความพร้อมวางแผนกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดี

๓. ให้หัวหน้าหน่วยงานส่งเสริมและเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมการทำงาน จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานและพัฒนาการสร้างความรู้ให้บุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๔. ให้หน่วยงานสำรวจทัศนคติเพื่อประเมินความพึงพอใจ ความผูกพันและความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรและจัดทำแผนสร้างความพึงพอใจของบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

/๕. ให้หน่วยงาน...

๕. ให้นำหน่วยงานส่งเสริมการปรับกระบวนการทางความคิด (Mindset) ของบุคลากร ในทุกระดับเพื่อมุ่งเน้นการทำงานในเชิงรุกและสร้างมูลค่าในการให้บริการ โดยจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย บทบาทหน้าที่และแนวคิดเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม และนำมาใช้ได้อย่างถูกต้อง

๖. ให้จังหวัดมีการจัดการความรู้และใช้องค์ความรู้เพื่อเรียนรู้ พัฒนา แก้ปัญหา และสร้าง นวัตกรรม โดยให้สำนักงานจังหวัดขอนแก่นรวบรวมรายชื่อองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็น ยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อรวบรวม ถ่ายทอด แลกเปลี่ยนความรู้ของหน่วยงานและเพื่อส่งเสริมสนับสนุน การเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และรวบรวมจัดทำเป็นคู่มือปฏิบัติราชการของจังหวัดขอนแก่น

๗. ให้ผู้บริหารทุกระดับสื่อสารถ่ายทอดนโยบายและทิศทางขององค์กรเพื่อให้เกิดการรับรู้ ร่วมกันให้บุคลากรทุกระดับมีความเข้าใจนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดและของหน่วยงาน ให้สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการสื่อสารการทำงานกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้นำ หลักสิทธิมนุษยชนมาเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานผ่านกระบวนการทำงานที่สำคัญของจังหวัด เพื่อส่งเสริม ให้หน่วยงานมีการรอบการทำงานโดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนซึ่งจะช่วยให้ประเด็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนลดลง

๘. ให้ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกระดับที่ต้องปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและสร้างแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร

๙. ให้ผู้บริหารทุกระดับและหัวหน้าหน่วยงานในจังหวัดมีบทบาทในการกระตุ้นและผลักดัน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย รวมถึงรูปแบบและกระบวนการทำงานของจังหวัดด้วยการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานและสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมศักดิ์ จังตระกุล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น