

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง
กรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุชีรา เรืองรัมย์ชัย.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๒๙๙ ๔๖๒๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง	๕๓		

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รวม.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทุกโครงการ

จำนวน..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม			รวม	๔๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร			รวม	๕๒	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ			รวม	-	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ			รวม	-	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม			รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม			รวม	-	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้					
	๑๓ - ๒๔ ปีรวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....คน	๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน		

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย และปฏิบัติตนถูกต้องตามกฎระเบียบ
- บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน
- บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงานย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี									
ชุดโครงการที่ ๑ ชุดโครงการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรมแบบฐานชีวิตวิถีใหม่									
แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๑. กิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรม และการกระทำความดี เช่น - กิจกรรมบริจาคโลหิต - นำปฏิทินเก่ามอบให้มูลนิธิคนตาบอด เพื่อนำไปทำอักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา - บริจาคสิ่งของและเงินให้กับมูลนิธิต่าง ๆ	เพื่อให้บุคลากรของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง มีจิตสำนึกในการให้ และการรับผิดชอบต่อสังคม	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตจำนวน ๘ ครั้ง และทำความดีอื่น ๆ มากกว่า ๒๐ คน		-	✓	✓	✓	✓
แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่องเพื่อให้เป็นแบบอย่างทางสังคม									
ชุดโครงการที่ ๑ ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๒. โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	๑. เพื่อเสริมสร้างความภาคภูมิใจและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ให้สังคมได้รับรู้	คณะทำงานฯ	มีเจ้าหน้าที่ได้รับการคัดเลือกจำนวน ๑ คน คือนางสาวสุรัสวดี บัวชุม		-	✓	-	-	-

แนวทางการพัฒนาที่ ๓. ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร ๑ ชุมชน ๑ สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเชื่อมประสานพลังบวรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ชุดโครงการส่งเสริมสถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (บ้าน-วัด/ศาสนสถาน-โรงเรียน/ราชการ)									
แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๓. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมืองเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา ประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม และกิจกรรมจิตอาสา	เพื่อนำหลักธรรมคำสอนของศาสนามาประพฤติปฏิบัติตนตลอดจนการบำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๒๕ คน		-	✓	✓	✓	✓
แผนงานย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ชุดโครงการที่ ๒ ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๔. โครงการฝึกอบรม/สัมมนา เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ในความสำคัญของการมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และทัศนคติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นในระบบราชการ	กลุ่มงานบริหารงานฝึกอบรม ๒	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการสัมมนาฯ แบบ Online มากกว่า ๒๐ คน	-	-	-	-	✓	-
๕. โครงการศึกษาอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่มีการบรรจุเนื้อหามาตรฐานทางจริยธรรม โดยการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตไว้ในหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	๑. เพื่อให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการและสามารถปฏิบัติตนได้เหมาะสมและถูกต้องตามกฎหมายและจรรยาบรรณของทางราชการ ๒. เพื่อให้ข้าราชการมีพื้นฐานความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก	กลุ่มงานบริหารงานฝึกอบรม ๑		ข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ หลักสูตร ที่มีการบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมกับ	-	✓	-	-	✓

ชุดโครงการที่ ๒ ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
	ธรรมาภิบาลการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง ตระหนักถึงประโยชน์ และผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการนำ หลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ใน หน่วยงาน ๓. เพื่อให้ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจหลักสำคัญของการ ทำงานแบบจิตอาสา มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรมในการทำงานโดย ไม่หวังสิ่งตอบแทน มีความ เสียสละ และเห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวม			เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในทุกระดับ					

(นางสรีวิไล ปุณณโณภาส)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง