

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง
(สังกัดกรมโยธาธิการและผังเมือง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง กรมโยธาธิการและผังเมือง ถนนพระรามที่ ๖
ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวสุชีรา เรืองรัมย์ชัย สังกัด: สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง
โทรศัพท์: ๐ ๒๒๙๙ ๔๖๒๗ โทรสาร:
อีเมล: dpt.sucheera@gmail.com Line ID: ๐๙ ๕๗๓๔ ๘๘๕๕

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง	๕๒		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน...๕...โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ประเภท โครงการ (โครงการใหม่/ โครงการ ต่อเนื่อง)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการส่งเสริมให้บุคลากรของ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการ พัฒนาเมืองเข้าร่วมกิจกรรมในวัน สำคัญทางศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงาม และกิจกรรมจิต อาสา	เพื่อนำ หลักธรรมคำ สอนของศาสนา มาประพฤติตน ตลอดจนการ บำเพ็ญตนเพื่อ ประโยชน์ ส่วนรวม	บุคลากรใน สังกัดเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕ คน ต่อปี งบประมาณ		-	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	โครงการ ต่อเนื่อง

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ประเภท โครงการ (โครงการใหม่/ โครงการ ต่อเนื่อง)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรม และการกระทำความดี เช่น - กิจกรรมบริจาคโลหิต - นำปฏิทินเก่ามอบให้มูลนิธิ คนตาบอด เพื่อนำไปทำอักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตา - บริจาคสิ่งของและเงินให้กับมูลนิธิ ต่าง ๆ	เพื่อให้บุคลากร ของสถาบัน พัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนา เมือง มีจิตสำนึก ในการให้ และ การรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม	บุคลากรใน สังกัด เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐ คน ต่อปี งบประมาณ		-	ฝ่าย บริหาร งานทั่วไป	✓	✓	✓	✓	โครงการ ต่อเนื่อง

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ประเภท โครงการ (โครงการใหม่/ โครงการ ต่อเนื่อง)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	๑. เพื่อเสริมสร้าง ความภาคภูมิใจ และเป็นขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติราชการ ๒. ยกย่องเชิดชู เกียรติข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการของ สถาบันพัฒนา บุคลากรด้าน การพัฒนาเมือง ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติ ราชการ ให้ สังคมได้รับรู้	จำนวน เจ้าหน้าที่ที่ ได้รับการ คัดเลือก จำนวน ๑ คน ต่อปี งบประมาณ		-	คณะ ทำงานฯ	-	✓	-	-	โครงการ ต่อเนื่อง

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ประเภท โครงการ (โครงการใหม่/ โครงการ ต่อเนื่อง)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทย ได้รับการพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการฝึกอบรม/สัมมนา เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. เพื่อเสริมสร้าง ความตระหนักรู้ ในความสำคัญ ของการมีวินัย คุณธรรม และ จริยธรรม ๒. เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึก และ ทศนคติเกี่ยวกับ การต่อต้าน การทุจริต คอรัปชั่น ในระบบราชการ	บุคลากรใน สังกัดเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕ คน		-	กลุ่มงาน บริหารงาน ฝึกอบรม ๒	-	✓	-	-	โครงการ ต่อเนื่อง

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ประเภท โครงการ (โครงการใหม่/ โครงการ ต่อเนื่อง)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(๒) โครงการศึกษาอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่มีการบรรจุเนื้อหามาตรฐานทางจริยธรรมโดยการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตไว้ในหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	๑. เพื่อให้ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการและสามารถปฏิบัติตนได้เหมาะสมและถูกต้องตามกฎหมายระเบียบและจรรยาบรรณของทางราชการ ๒. เพื่อให้ข้าราชการมีพื้นฐาน ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงประโยชน์และผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการนำหลัก		ข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐจำนวน ๒ หลักสูตร ที่มีการบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ/ปีงบประมาณ	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ฝึกอบรม ๑	✓	-	-	✓	โครงการต่อเนื่อง

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ประเภท โครงการ (โครงการใหม่/ โครงการ ต่อเนื่อง)
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ธรรมาภิบาลไปปรับ ใช้ในหน่วยงาน ๓. เพื่อให้ ข้าราชการมี ความรู้ ความ เข้าใจหลักสำคัญ ของการทำงาน แบบจิตอาสา มี จิตสำนึกด้าน คุณธรรมในการ ทำงานโดยไม่หวัง สิ่งตอบแทน มี ความเสียสละ และเห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม									

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับ ส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	แห่ง	แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร เครือข่าย	แห่ง ๕๒.....คน	แห่ง ๔๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมืองมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ
คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งผลให้
บุคลากรมีคุณภาพสูงขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและสังคม
