

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

หน่วยงาน กรมโยธาธิการและผังเมือง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (หน่วย : บาท)					หมายเหตุ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบกองทุน ป.ป.ช	งบอื่น ๆ	ผลเบิกจ่าย	
๑	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร "ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่" รุ่นที่ ๑๗ (ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) รุ่นที่ ๑๘ (ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗) (ดำเนินการในรูปแบบของการฝึกอบรมออนไลน์) รุ่นที่ ๑๙ (ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗)	จำนวนข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รุ่น	๓	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกรมฯ กฎระเบียบ วินัย จรรยาบรรณข้าราชการตลอดจนวิธีการปฏิบัติราชการที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและค่านิยมที่เหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ลดความผิดพลาดและป้องกันการทุจริต - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ ๑๗ จำนวน ๖๔ คน - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ ๑๘ จำนวน ๔๑ คน - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ ๑๙ จำนวน ๖๐ คน	-	รุ่นที่ ๑๗ ๖๕๒,๐๐๐ รุ่นที่ ๑๘ ๑๕,๐๐๐ รุ่นที่ ๑๙ ๔๔๕,๐๐๐	-	-	รุ่นที่ ๑๗ ๕๖๖,๓๒๑.๘๕ รุ่นที่ ๑๘ ๑๑,๑๙๕ รุ่นที่ ๑๙ ๓๙๘,๔๒๙.๔๕	
๒	โครงการสัมมนา "การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ" (วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗)	จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรม	รุ่น	๑	ผู้เข้าร่วมการสัมมนาเกิดความตระหนักรู้ สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ และความเข้าใจในการสร้างวัฒนธรรม จดรับ จดให้ (No Gift Police) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ผู้เข้าร่วมการสัมมนา ณ ห้องประชุม จำนวน ๒๒ คน - ผู้เข้าร่วมการสัมมนาผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๖๑๘ คน	-	๑๒,๐๐๐	-	-	๑๑,๘๙๐	
๓	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐให้สูงขึ้นระดับ ๔ ผ่านดี (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	กิจกรรม	๑	- บุคลากรภายในหน่วยงานมีแรงจูงใจและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล - ผู้มาติดต่อและรับบริการมีความเชื่อมั่นในการให้บริการที่โปร่งใสเป็นธรรม - ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้คะแนนในระดับ ผ่านดี (๘๙.๙๙ คะแนน)	-	-	-	-		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ร.ร.	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (หน่วย : บาท)					หมายเหตุ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบกองทุน ป.ป.ช	งบอื่น ๆ	ผลเบิกจ่าย	
๔	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและเปิดโอกาสการทุจริต	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข้อมูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงทุกปี จากฐานข้อมูลปี ๒๕๖๖ (จำนวน ๑ ข้อร้องเรียน)	จำนวน	๑	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข้อมูลเรื่องว่ากระทำการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวน ๑ ข้อร้องเรียน	-	-	-	-		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
๕	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและเปิดโอกาสการทุจริต	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข้อมูลเรื่องว่ากระทำการทุจริต ลดลงทุกปี จากฐานข้อมูลปี ๒๕๖๖ (จำนวน ๒ ข้อร้องเรียน)	จำนวน	๒	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข้อมูลเรื่องว่ากระทำการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวน ๑ ข้อร้องเรียน	-	-	-	-		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
๖	กระบวนการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีข้าราชการถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐานทุจริต	จำนวนเรื่องที่มีการขอขยายระยะเวลาการดำเนินการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีทุจริตลดลง (จำนวน ๑๐ เรื่อง)	จำนวน	๑๐	จำนวนเรื่องที่มีการขอขยายระยะเวลาการดำเนินการสอบสวนลดลงทุกไตรมาส โดยให้มีกรณีที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดน้อยที่สุด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มีเรื่องที่มีการขอขยายระยะเวลาการดำเนินการสอบสวน	-	-	-	-		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

หมายเหตุ : ขอให้กรอกข้อมูล ๑ แถวช่อง EXCEL ต่อ ๑ แผน/โครงการ/กิจกรรม

ปัญหา/อุปสรรค

การปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นเสมือนเรื่องของนามธรรม และเป็นเรื่องของทัศนคติของบุคคลหนึ่งซึ่งอาจยากต่อการเปลี่ยนแปลง

ข้อเสนอแนะ

- มีการปรับทัศนคติในการอยู่ร่วมกันของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และใช้เวลาทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้เกิดทัศนคติ/ค่านิยม วัฒนธรรมในองค์กรที่ดี รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม
- ควรมีโครงการ/กิจกรรม หรือเครื่องมือที่ทุกหน่วยงาน สามารถนำไปใช้เพื่อเรียนรู้และปรับเปลี่ยน ด้านทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

ผู้รายงาน : นางสาวสมจิตร สุขชัย
ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
เบอร์โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๙๙ ๔๒๕๐
email : anticordpt@gmail.com
วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗